

Prot. n. 17

Milano, 31 maggio 2024

Ai Sigg.  
Presidenti Provinciali  
Coordinatori Regionali  
Componenti del Comitato GAA  
Componenti l'Esecutivo Nazionale

LORO SEDI

### Oggetto: Premio aziendale di Produttività

Con la presente Vi segnaliamo che l'art. 34 del CCNL 2018 dei dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera SNA disciplina il **Premio Aziendale di Produttività** da corrispondere ai dipendenti nel mese di giugno di ogni anno.

Il Premio è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie, i cui parametri di riferimento, nonché gli indicatori assunti per la determinazione della relativa erogazione, sono determinati in modo univoco dal suddetto articolo, a valere per tutte le agenzie.

Il riferimento per la misurazione dell'incremento di produttività agenziale è identificato nelle provvigioni annue lorde percepite - verificate per cassa - compresi rappels e/o sistemi premianti comunque denominati.

La condizione per il pagamento si verifica quando i valori di incremento provvigionale lordo dell'anno 2023, rispetto all'anno 2022, comprensivo del tasso di inflazione reale del 0,6% (fonte ISTAT), siano pari o superiori a: 2,6%, 4,6%, 6,6%.

Al verificarsi di una delle condizioni sopra indicate andranno corrisposti i seguenti importi, determinati in misura fissa una tantum:

|                    |   | 2,6%   | 4,6%   | 6,6%   |
|--------------------|---|--------|--------|--------|
| Quadro             | € | 150,00 | 200,00 | 250,00 |
| I^ Categoria Super | € | 150,00 | 200,00 | 250,00 |
| I^ Categoria       | € | 140,00 | 190,00 | 240,00 |
| II^ Categoria      | € | 125,00 | 165,00 | 210,00 |
| III^ Categoria     | € | 110,00 | 150,00 | 190,00 |
| IV^ Categoria      | € | 77,00  | 105,00 | 133,00 |

**La corresponsione del premio avrà luogo unitamente alla busta paga del mese di giugno 2024.**

Gli importi sopraccitati saranno corrisposti pro-quota per i lavoratori assunti e/o licenziati nel corso dell'anno di riferimento, con calcolo per 12esimi e saranno altresì corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori a tempo parziale e agli apprendisti.

Gli importi relativi al premio di produttività sono esclusi da ogni ricalcolo e/o incidenza sui singoli istituti contrattuali e non sono utili per la determinazione del T.F.R..

Qualora la condizione per la corresponsione del premio si sia verificata nel suo massimo valore (+6,6%), l'Agente non avrà alcun obbligo di esibizione documentale.

In caso contrario, cioè qualora la condizione non si sia verificata, o qualora si sia verificata nelle misure intermedie (+2,6% o +4,6%), l'Agente dovrà provvedere a tale esibizione entro il mese di **giugno 2024**. A tal proposito Vi consigliamo, nel Vostro interesse, al fine di evitare contenziosi, di far sottoscrivere ai dipendenti una dichiarazione di presa visione della documentazione che avrete provveduto ad esibire agli stessi (Allegato fac simile dichiarazione).

**In caso di mancata esibizione, il premio dovrà comunque essere corrisposto nel suo massimo valore (fascia + 6,6%).**

**Vi segnaliamo, in base a disposizioni normative, che gli elementi retributivi premiali erogati in attuazione di accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro sono esclusi dalla detassazione dei premi di produttività di cui all'art. 1 c. 182 L. 208/2015.**

**Ricordiamo, infine, che il premio, se dovuto, non può essere sostituito da fringe benefit/welfare aziendale.**

L'incremento di produttività derivante dall'acquisizione di un nuovo portafoglio non comporta, per i dipendenti, il diritto al Premio di produttività.

Vista l'importanza dell'argomento trattato, Vi chiediamo di voler provvedere a divulgare il contenuto della presente per quanto di Vostra competenza.

Nel ringraziarVi per la collaborazione, inviamo i nostri migliori saluti.

Il Direttore SNA  
Dott. Andrea Bonfanti



*Allegato*

## **CARTA INTESTATA DITTA**

**A tutti i dipendenti dell'AGENZIA**

Con la presente siamo a comunicarVi che la condizione per la corresponsione del Premio aziendale di produttività ai sensi dell'art. 34 del CCNL SNA del 05/02/2018:

(barrare l'ipotesi che ricorre)

NON SI E' VERIFICATA;

SI E' VERIFICATA NELLA SEGUENTE MISURA MINIMA/INTERMEDIA:

\_\_\_\_\_

Pertanto l'azienda provvede, contestualmente, all'esibizione documentale attestante quanto sopra dichiarato.

data \_\_\_\_\_

IL DATORE DI LAVORO

\_\_\_\_\_

*Firma dei dipendenti per presa visione della documentazione attestante quanto sopra dichiarato.*

COGNOME NOME

FIRMA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_